Tema 2.4 El Liderazgo Transformacional y Transaccional

Transformacional

Los líderes transformacionales permiten a sus seguidores afrontar con éxito situaciones de conflicto o de estrés, pues brindan seguridad y tolerancia ante la incertidumbre.

Bass (1998), considera que los líderes eficientes provocaban una fuerte influencia en sus seguidores y logran en ellos serios cambios hacia el logro a partir de concientizarlos acerca de la importancia y el valor que revisten los resultados obtenidos tras realizar la tarea asignada.

Esto genera respeto, confianza y motivación a tal grado que pueden llegar a transformar sus actitudes y lograr más de lo originalmente esperado.

Tema 2.4 El Liderazgo Transformacional y Transaccional

Transaccional

Las relaciones entre líderes y seguidores, suelen estar mediadas por transacciones, intercambios e inversiones en tiempo, capacidad o privilegios, es decir los líderes premian o sancionan en virtud del rendimiento de los seguidores y puede ubicarse en dos dimensiones:

- Recompensa contingente
- Manejo por excepción

Tema 2.4 El Liderazgo Transformacional y Transaccional

Diferencias

Transaccional	Transformacional
Recompensa contingente.- Intercambio de recompensa por esfuerzo y rendimiento Administraciòn Activa.- controla que no existan desviaciones a las reglas. Corrige Administración Pasiva.- Interviene cuando no se alcanzan los resultados planificados	Carisma.- Ofrece un sueño, una misión, infunde orgullo y confianza Inspiración .- Comunica expectativa, usa símbolos para enfocar esfuerzos Estímulo intelectual.- Alienta la crítica y la solución de problemas Consideración.- Relaciones tú a tú, calidas, dirige y aconseja.

Tema 2.4 El Liderazgo Transformacional y Transaccional

Conclusiones

En la medida de que se puedan entender los diferentes enfoques y teorías que han estudiando al liderazgo, se tendrá la posibilidad de realizar diagnósticos e intervenciones en diferentes escenarios para lograr su identificación y profesionalización.

Siendo entonces un tema muy amplio, que obliga a continuar estudiándolo para contar con mayores referentes que permitan comprender la función y actuación de los líderes, sean sociales o políticos, en el contexto de la sociedad en general.