Tema 2.3 El Enfoque Situacional

Teoría del Liderazgo situacional de Hersey y Blanchard

La teoría del liderazgo situacional de Hersey y Blanchard resalta la importancia de la madurez como un factor determinante que los líderes deben evaluar de sus colaboradores.

El líder, adopta cuatro posibles comportamientos o estilos para ser efectivo y éstos se ubican en los diferentes grados de madurez que poseen los colaboradores, en su relación con dos variables:

- Tiempo y atención a las personas (consideración) y,
- Tiempo y atención a la tarea (dirección).



Tema 2.3 El Enfoque Situacional

Teoría situacional de la contingencia de Fiedler



Fiedler (1967), considera tres variables situacionales en el liderazgo efectivo:

- Las relaciones entre líder y seguidores
- La estructura de la tarea
- El poder ejercido por el líder (autoridad)

Tema 2.3 El Enfoque Situacional

Teoría del camino-meta de Evans y House

Se le llama teoría del camino-meta, porque el líder tiene que ir venciendo obstáculos para lograr que los subordinados cumplan con los objetivos propuestos.

Su sustento se encuentra en la teoría motivacional de la expectativa-valor, según la cual los seguidores estarán motivados si creen que son capaces de llevar a cabo la tarea, si sus esfuerzos se ven reflejados en un determinado producto y si consideran que la retribución por su trabajo será adecuada.

