Líder, Liderazgo, Liderazgo eficiente: conceptualización

Líder

Persona que de acuerdo a sus habilidades, actitudes y capacidades personales, obtiene la colaboración voluntaria de los miembros de un grupo u organización (familiar, laboral, comunitaria o política) para guiarlos y alcanzar a través de acuerdos, la misión y objetivos que se tengan previstos.





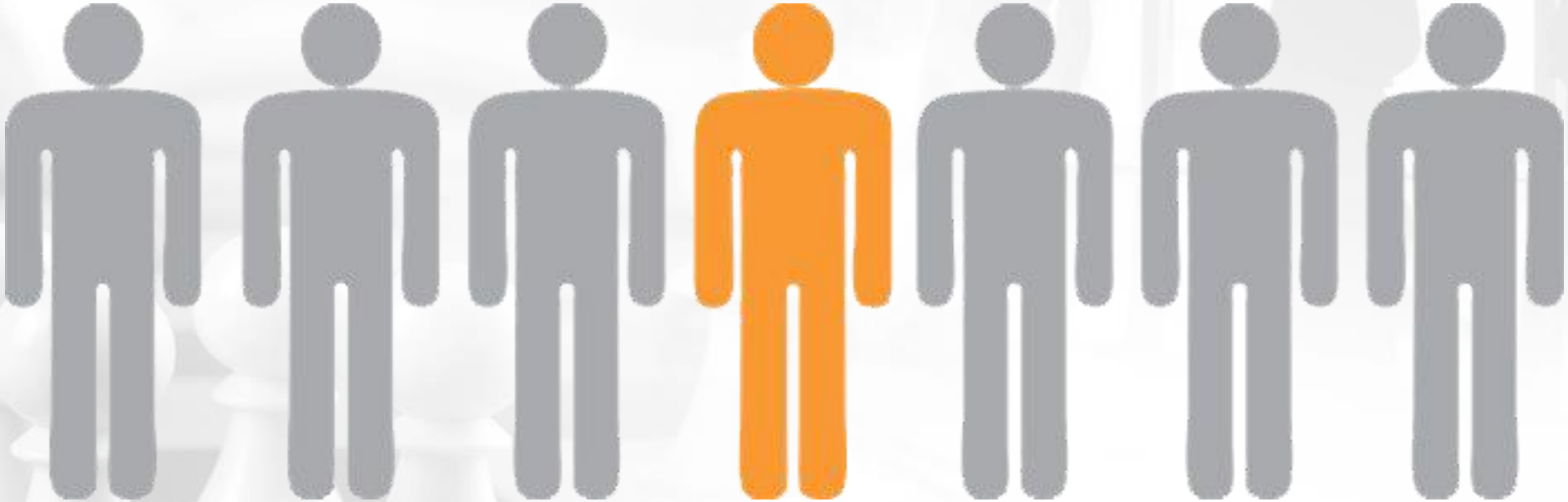
Liderazgo

Habilidad de influir en las actividades de otras personas a través de un proceso de comunicación, para la obtención de una meta

Líder, Liderazgo, Liderazgo eficiente: conceptualizaciónc

Liderazgo informal

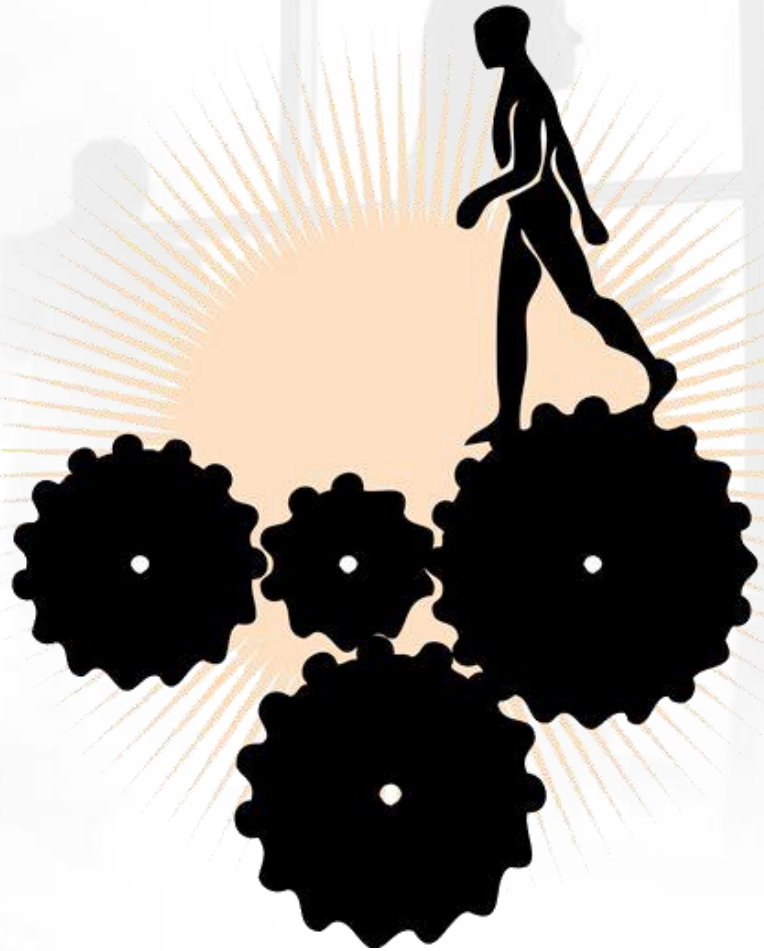
Está dictado por el carisma, la simpatía, la energía y la capacidad para solucionar problemas de grupo. Se presenta en situaciones más coloquiales y surge de personas que tienen la capacidad de guiar, dirigir, aglutinar, convocar y hacer convergentes los esfuerzos de un grupo y por razones afectivas hacer que sus compañeros lo apoyen en su trabajo, no importándoles a éstos dar más de sí mismo para lograr cumplir con una encomienda.



Líder, Liderazgo, Liderazgo eficiente: conceptualizaciónc

Liderazgo eficiente

Es aquel que produce un movimiento hacia el logro de lo que es mejor y a largo plazo, para el (los) grupo(s). Considerando la fórmula Dirección-Liderazgo en forma complementaria; así, la Dirección se centra en tareas como la planificación, establecimiento de objetivos y plazos, control de acciones y apoyo en la resolución de problemas; y el Liderazgo, en desarrollar una visión de futuro, coordinando los esfuerzos para lograr que los objetivos se cumplan en función de un proyecto individual, de grupo o institucional, lo que implica lograrlo a través de la motivación y el estímulo hacia los colaboradores.



Líder, Liderazgo, Liderazgo eficiente: conceptualización

Liderazgo emergente

Corresponde a la actuación de algunas personas que en ocasiones se enfrentan a situaciones donde tiene que resolver problemas o enfrentar situaciones emergentes, descubriéndose como líder. Es decir las circunstancias les hacen surgir sus habilidades potenciales.





Liderazgo formal

Es una jerarquía que genera la propia estructura de la organización. En un equipo o grupo de trabajo puede ser asignado el rol de líder formal surgiendo de la decisión de otro líder de mayor jerarquía, más experiencia, o por la decisión de la mayoría de sus integrantes. El líder formal es asignado o nombrado oficialmente por la administración o dirección de una empresa (o misión), como autoridad sobre determinado grupo de trabajo.